

Verhaltenskodex der SYZYGY Gruppe

Stand Juli 2026

Inhalt

Einführung	3
1 Gegenstand und Ziel.....	3
2 Geltungsbereich innerhalb der Unternehmensgruppe	4
3 Personenbezogener Geltungsbereich	4
4 Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien.....	4
5 Menschenrechte	5
6 Respekt für gesellschaftliche Werte und Minderheitenschutz.....	5
7 Mitarbeiter und Arbeitsumfeld.....	5
8 Finanzielle Verantwortung und Erfüllung steuerlichen Pflichten	7
9 Betrug und Korruption	8
10 Interessenkonflikte	8
11 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.....	8
12 Insider Handel.....	9
13 Fairer Wettbewerb.....	9
14 Informationssicherheit	9
15 Datenschutz.....	9
16 Datensicherheit	10
17 Geistiges Eigentum	10

S / Z / G / A G

18	Betriebliches Eigentum	10
19	Umwelt und Klima.....	10
20	Kommunikation und Medien	11
21	Künstliche Intelligenz.....	11
22	Geschäftspartner	12
23	Lieferanten	12
24	Nichteinhaltung des Verhaltenskodex.....	12
25	Mitteilungspflicht bei Verstößen	13
26	Hinweisgebendensystem	13
27	Ansprechpartner bei Fragen.....	14

Einführung

Die SYZYGY AG und ihre verbundenen Unternehmen – gemeinsam als SYZYGY Gruppe bezeichnet (im Folgenden auch „wir“) – verpflichten sich, in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit ethisch zu handeln und die höchsten Standards an Ehrlichkeit und Integrität einzuhalten. Ein langfristiger Unternehmenserfolg ist nur möglich, wenn alle gesetzlichen Bestimmungen eingehalten sowie ethische und moralische Prinzipien konsequent gelebt werden. Dadurch entsteht ein starkes Vertrauensfundament – sowohl gegenüber dem Unternehmen als auch im täglichen Miteinander. Der Verhaltenskodex gibt einen Überblick über die Verhaltensanforderungen und das Werteverständnis der SYZYGY Gruppe.

Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle bei der Umsetzung und Einhaltung des Verhaltenskodex. Sie dienen nicht nur als Vorbilder durch ihr eigenes Verhalten, sondern vermitteln ihren Mitarbeitern auch aktiv die Bedeutung von Compliance.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können weitreichende Folgen haben – sowohl für den Einzelnen als auch für das gesamte Unternehmen. Daher ist es für uns von größter Bedeutung, ein ausgeprägtes Bewusstsein für die Einhaltung dieser Grundsätze zu schaffen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die gewählte Sprachform dient ausschließlich der sprachlichen Vereinfachung und beinhaltet keinerlei Wertung.

1 Gegenstand und Ziel

Der Verhaltenskodex beschreibt unsere grundlegenden Verhaltensanforderungen und ethischen Standards. Er schafft die Basis für verantwortungsvolles Handeln innerhalb der gesamten SYZYGY Gruppe sowie gegenüber Dritten. Ziel des Verhaltenskodex ist es, dass Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und alle Mitarbeiter – sowohl unsere festangestellten Arbeitnehmer als auch unsere freien Mitarbeiter – sowie unsere Lieferanten das gemeinsame Werteverständnis unseres Unternehmens verinnerlichen und in ihr tägliches Handeln integrieren.

2 Geltungsbereich innerhalb der Unternehmensgruppe

Der Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Gesellschaften der SYZYGY Gruppe.

3 Personenbezogener Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex gilt international für alle Arbeitnehmer, freie Mitarbeiter, Arbeitnehmer REMOTE, freie Mitarbeiter REMOTE, Führungskräfte und Organe der SYZYGY Gruppe. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenfalls die Einhaltung der im Verhaltenskodex verankerten Verhaltensgrundsätze. Die Anforderungen an Lieferanten sind zusätzlich in Ziffer 23 sowie in einem gesonderten Verhaltenskodex für sie festgehalten.

4 Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien

Als international tätiges Unternehmen respektieren und befolgen wir alle nationalen Gesetze und Vorschriften sowie sämtliche anwendbaren Gesetze mit internationaler Reichweite.

Wir beachten alle geltenden Handelskontrollen, Ein- und Ausfuhrbestimmungen, Wirtschaftssanktionen sowie Embargos. Wir sind uns unserer steuer- und zollrechtlichen Pflichten bewusst und handeln in Übereinstimmung mit allen relevanten nationalen und internationalen Rechtsvorschriften.

Bei allen unseren Maßnahmen im Zusammenhang mit dem Erwerb, der Bebauung oder der anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, die die Lebensgrundlage von Menschen sichern, achten und schützen wir deren Menschenrechte. Die widerrechtliche Zwangsräumung sowie der widerrechtliche Entzug von Land, Wäldern und Gewässern sind für uns strengstens verboten.

Neben unseren eigenen Richtlinien verpflichten wir uns zur Einhaltung der Richtlinien der WPP plc, der Mehrheitsgesellschafterin der SYZYGY AG.

Zu Beginn unserer Tätigkeit durchlaufen wir alle eine verpflichtende Compliance- und Ethikschulung, die wir in regelmäßigen Abständen auffrischen.

5 Menschenrechte

Wir wahren die Menschenrechte uneingeschränkt und tolerieren keine Form der modernen Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit sowie Diskriminierung und Ungleichbehandlung – weder innerhalb der Gruppe noch bei unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter fortlaufend für menschenrechtliche Themen.

Wir verpflichten uns insbesondere zur Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, des Internationalen Pakts über bürgerliche und politische Rechte, des Internationalen Pakts über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte, der Europäischen Menschenrechtskonvention, der Charta der Grundrechte der Europäischen Union, der Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einschließlich der ILO-Kernarbeitsnormen, der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zur verantwortungsvollen Unternehmensführung, der Grundsätze von UNICEF zu Kinderrechten und unternehmerischem Handeln, der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) sowie des Gesetzes zur modernen Sklaverei (Modern Slavery Act).

Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern werden von uns vollumfänglich respektiert und geschützt.

6 Respekt für gesellschaftliche Werte und Minderheitenschutz

Es ist verboten, wissentlich Arbeiten zu erstellen, deren Inhalte gegen die guten Sitten verstoßen, diskriminierenden oder jugendgefährdenden Charakter aufweisen oder Hassrede (Hate Speech) enthalten. Wir achten bei der Konzeption und Umsetzung unserer Projekte stets auf die gesellschaftlichen Auswirkungen und stellen sicher, dass Minderheiten und vulnerable Bevölkerungsgruppen geschützt und angemessen berücksichtigt werden.

7 Mitarbeiter und Arbeitsumfeld

Die Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit der SYZYGY Gruppe und sind entscheidend für unseren Erfolg. Wir sind bestrebt, ein sicheres, gesundes und inspirierendes Arbeitsumfeld zu bieten,

SYZYGY AG

das von gegenseitigem Respekt und Offenheit geprägt ist. Jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing sowie anstößigem Verhalten wird nicht toleriert.

Vielfalt, Chancengerechtigkeit und gleichberechtigte Teilhabe (DEI)

Die Einzigartigkeit und Unterschiedlichkeit unserer Mitarbeiter sind ein wesentlicher Treiber für Kreativität, Innovation und unseren nachhaltigen Erfolg. Wir bekennen uns ausdrücklich zu den Prinzipien der Vielfalt (Diversity), der Chancengerechtigkeit (Equity) und der gleichberechtigten Teilhabe (Inclusion).

Als Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ verpflichten wir uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiter und Bewerber erfahren die gleiche Wertschätzung und erhalten die gleichen Chancen – unabhängig von Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, sexueller Orientierung oder familiärer Situation.

- **Chancengerechtigkeit:** Wir fördern faire Prozesse bei der Rekrutierung, Auswahl, Weiterbildung und Beförderung von Mitarbeitern. Entscheidungen basieren ausschließlich auf objektiven Kriterien wie Qualifikation, Kompetenz und Leistung. Wir arbeiten aktiv daran, unbewusste Vorurteile (Unconscious Bias) in unseren HR-Prozessen zu minimieren und den Anteil unterrepräsentierter Gruppen auf allen Hierarchieebenen – insbesondere in Führungspositionen – nachhaltig zu steigern.
- **Gleichberechtigte Teilhabe (Inklusion):** Wir gestalten unsere Arbeitsplätze, digitalen Tools und flexiblen Arbeitsmodelle so, dass alle Mitarbeiter – insbesondere auch Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen – barrierefrei und gleichwertig am Arbeitsleben teilhaben können.
- **Lohngerechtigkeit (Equal Pay):** Wir bekennen uns zum Grundsatz des gleichen Entgelts für gleiche oder gleichwertige Arbeit und schließen geschlechtsspezifische oder diskriminierende Lohnunterschiede kategorisch aus.

Unternehmenskultur und Arbeitsbedingungen

Eine offene Kommunikation und eine positive Fehlerkultur sind feste Bestandteile unserer Identität. Mitarbeiter können ihre Meinung, Bedenken und Kritik frei und ohne Angst vor Benachteiligung äußern. Die SYZYGY Gruppe verfolgt eine strikte Null-Toleranz-Politik gegenüber Vergeltungsmaßnahmen bei der Äußerung berechtigter Bedenken.

SYZYGY AG

Wir bieten strukturierte Karrierepfade, individuelle Entwicklungspläne und ein breites Weiterbildungsangebot zur Stärkung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen.

Die Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds hat höchste Priorität. Durch präventive Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen minimieren wir Risiken und Unfälle. Wir legen großen Wert auf eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, um gesundheitlichen Beschwerden vorzubeugen. Mitarbeiter werden regelmäßig geschult; Details regelt unsere Richtlinie zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir halten uns strikt an die geltenden nationalen Arbeitszeitgesetze. Wir bieten eine faire Vergütung und Sozialleistungen im Einklang mit den lokalen Gesetzen. Zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben fördern wir flexible Arbeitsmodelle wie Homeoffice, Teilzeitarbeit und Vertrauensarbeitszeit. Alle Beschäftigungsverhältnisse basieren auf schriftlichen, verständlichen Verträgen.

Wir achten das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit, das Recht zur Bildung von und Mitgliedschaft in Gewerkschaften, das Recht auf Tarifaufonomie, das Streikrecht sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Wir dulden weder den Konsum noch den Besitz oder die Weitergabe von illegalen Drogen an unseren Arbeitsplätzen. Es ist uns verboten, unsere Tätigkeiten unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol auszuüben.

8 Finanzielle Verantwortung und Erfüllung steuerlichen Pflichten

Die SYZYGY Gruppe ist verpflichtet, gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und den Aufsichtsbehörden wahrheitsgetreu Rechenschaft abzulegen. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, vollständige, korrekte und wahrheitsgetreue Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen zu führen und unserer Verpflichtung zu einer transparenten Finanzberichterstattung nachzukommen. Wir halten die lokalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften ein.

Wir bekennen uns zur lückenlosen Erfüllung unserer steuerlichen Pflichten. Wir deklarieren und entrichten unsere Steuern und Abgaben in voller Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben der Länder, in denen wir tätig sind. Wir tolerieren keine Steuerhinterziehung und leisten keinerlei Beihilfe zur Steuerhinterziehung – weder durch eigene Aktivitäten noch durch die Zusammenarbeit mit Dritten.

9 Betrug und Korruption

Die SYZYGY Gruppe verfolgt eine konsequente Null-Toleranz-Politik gegenüber Betrug, Bestechung und Korruption und verpflichtet sich, nur legale und ethische Geschäfte abzuschließen.

Wir halten uns an das deutsche Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung, das britische Bestechungsgesetz (UK Bribery Act), das US-amerikanische Gesetz zur Bekämpfung von Korruption im Ausland (US Foreign Corrupt Practices Act) sowie sämtliche andere einschlägigen Antikorruptionsgesetze.

Es ist verboten, Bestechungsgelder oder unzulässige Vorteile anzubieten, zu gewähren, zu fordern oder anzunehmen. Wir vermeiden Handlungen, die auch nur den bloßen Anschein von Korruption erwecken könnten.

Zuwendungen (Geschenke, Bewirtungen) sind nur in einem sozialadäquaten und angemessenen Rahmen zulässig, sofern dies nicht durch vertragliche Vereinbarungen mit Kunden oder Partnern eingeschränkt ist. Der genaue Umgang ist in einer konzernweit gültigen Richtlinie geregelt.

10 Interessenkonflikte

Unsere persönlichen und familiären Interessen dürfen nicht mit den geschäftlichen Interessen der SYZYGY Gruppe kollidieren. Interessenkonflikte können beispielsweise durch Nebentätigkeiten, private Auftragsvergaben an nahestehende Personen oder finanzielle Beteiligungen an Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten entstehen.

Besteht die Möglichkeit eines solchen Konflikts, sind wir verpflichtet, diesen unverzüglich und schriftlich der zuständigen Führungskraft oder der Compliance-Abteilung offenzulegen, damit gemeinsam geeignete Schutzmaßnahmen ergriffen werden können.

11 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind in unserem Unternehmen strengstens untersagt, und es werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen, um dem vorzubeugen.

12 Insider Handel

Wir tolerieren keine Insidergeschäfte und keine Marktmanipulation. Alle Insiderinformationen (z. B. geplante Fusionen, unveröffentlichte Finanzergebnisse oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten) werden streng vertraulich behandelt. Es ist untersagt, solche Informationen für den persönlichen Vorteil oder den Vorteil Dritter zu nutzen, damit Wertpapiertransaktionen durchzuführen oder Kauf- bzw. Verkaufsempfehlungen an Dritte weiterzugeben.

13 Fairer Wettbewerb

Die SYZYGY Gruppe bekennt sich zum freien und unverfälschten Wettbewerb. Wir halten uns strikt an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Jegliche wettbewerbswidrige Absprachen, informelle Vereinbarungen über Preise, Marktaufteilungen, Kapazitäten oder wettbewerbsrelevante Strategien mit Wettbewerbern sind untersagt.

14 Informationssicherheit

Der Schutz vertraulicher Informationen im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen mit Kunden, Partnern, Mitarbeitern und Aktionären hat für uns höchste Priorität. Wir setzen gruppenweit anerkannte Sicherheitsstandards und -richtlinien um, um die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität von Informationen jederzeit zu gewährleisten.

15 Datenschutz

Die SYZYGY Gruppe ist sich seiner datenschutzrechtlichen Pflichten bewusst. Wir verarbeiten personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen. Wir treffen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen (TOMs), um die Sicherheit der Verarbeitung zu garantieren. Wir wahren die Rechte der Personen, deren Daten verarbeitet werden. Der Datenschutzbeauftragte berät das Unternehmen fortlaufend und überwacht die Einhaltung der Vorschriften. Weitere Informationen hierzu sind in unserer Leitlinie für den Datenschutz sowie auf unserer SYZYGY Webseite zu finden.

16 Datensicherheit

Die Gewährleistung der Datensicherheit spielt eine entscheidende Rolle für das Vertrauen in unser Unternehmen. Daher hat der sorgfältige Umgang mit Unternehmensdaten sowie den Daten unserer Geschäftspartner, Kunden, Aktionäre und Mitarbeiter für uns höchste Priorität. Wir schützen diese Daten durch geeignete Maßnahmen vor Verlust, Zerstörung, Missbrauch, unberechtigtem Zugriff und andere Bedrohungen.

17 Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum Dritter und schützen unser eigenes. Die Nutzung urheberrechtlich geschützter Werke, Marken oder Patente darf nur im Rahmen der gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen erfolgen. Es ist uns untersagt, geschützte Dokumente oder vertrauliche Informationen früherer Arbeitgeber ohne deren ausdrückliche Autorisierung im Rahmen ihrer Tätigkeit für die SYZYGY Gruppe zu verwenden.

18 Betriebliches Eigentum

Wir tragen die Verantwortung für den Schutz und die ordnungsgemäße Nutzung des betrieblichen Eigentums. Die Nutzung des betrieblichen Eigentums für private Zwecke ist grundsätzlich untersagt.

19 Umwelt und Klima

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist für die SYZYGY Gruppe von großer Bedeutung. Wir sind uns unserer Umweltverantwortung bewusst und setzen gezielte Maßnahmen um, um negative Umweltauswirkungen zu reduzieren. Die SYZYGY Gruppe ist bestrebt, im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen zu handeln. Wir fördern nachhaltige Verhaltensweisen im Arbeitsalltag, um betrieblich verursachte CO₂-Emissionen zu reduzieren. Nähere Ausführungen sind in der SYZYGY Gruppe Umweltrichtlinie zu finden.

20 Kommunikation und Medien

Vor der Veröffentlichung von Inhalten mit Unternehmensbezug stimmen wir uns im Vorfeld eng mit unserer jeweiligen Führungskraft ab. Öffentliche Stellungnahmen, Interviews oder Beiträge im Namen der SYZYGY Gruppe geben wir ausschließlich dann ab, wenn wir hierzu ausdrücklich autorisiert sind.

Bei unseren privaten Aktivitäten im Internet und auf Social-Media-Kanälen, die einen Bezug zu unserem Unternehmen herstellen oder mit diesem in Verbindung gebracht werden können, wahren wir stets die Vertraulichkeit betriebsinterner Informationen. Wir stellen sicher, dass unsere Beiträge keine rassistischen, diskriminierenden oder anderweitig ethisch bedenklichen Inhalte enthalten und das Ansehen der SYZYGY Gruppe nicht beschädigt wird.

21 Künstliche Intelligenz

Wir nutzen das große Innovationspotenzial Künstlicher Intelligenz effizient, sicher und verantwortungsvoll. Im Einklang mit dem europäischen Gesetz über Künstliche Intelligenz (EU AI Act) setzen wir KI-Anwendungen so ein, dass Sicherheit, Transparenz sowie der Schutz von Grundrechten und Datenschutzgesetzen stets gewahrt bleiben.

Wir nutzen KI-Tools für geschäftliche Zwecke ausschließlich im Rahmen der freigegebenen Anwendungen und unserer internen KI-Leitlinien. Bei der Nutzung von generativer KI stellen wir sicher, dass wir keine vertraulichen Kundendaten oder personenbezogenen Daten in öffentliche, nicht autorisierte KI-Modelle eingeben.

Durch KI generierte Inhalte kennzeichnen wir im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben transparent. Vor ihrer Verwendung oder Weitergabe prüfen wir diese Inhalte stets sorgfältig auf ihre inhaltliche Richtigkeit, auf Vorurteilsfreiheit (Bias) sowie auf mögliche Urheberrechtsverletzungen.

22 Geschäftspartner

Die SYZYGY Gruppe arbeitet ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammen, die dieselben Werte und ethischen Standards wie die SYZYGY Gruppe teilen und in ihren geschäftlichen Aktivitäten verantwortungsbewusst handeln.

23 Lieferanten

Die SYZYGY Gruppe erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die Grundsätze des Verhaltenskodex in ihrem Unternehmen und ihrer Lieferkette einhalten.

Lieferanten, die zum Schutz private oder öffentliche Sicherheitskräfte einsetzen, sind verpflichtet, ausreichende Kontrollen einzuführen, um grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlungen von Menschen zu verhindern.

Die Anforderungen an Lieferanten sind zusätzlich in einem gesonderten Verhaltenskodex für sie festgehalten.

Alle Lieferanten werden aufgefordert, den Verhaltenskodex für Lieferanten der SYZYGY Gruppe zu unterzeichnen oder gleichwertige Richtlinien nachzuweisen. Dies ist eine Voraussetzung für die Zusammenarbeit und gilt gleichermaßen für ihre eigenen Lieferketten.

24 Nichteinhaltung des Verhaltenskodex

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex gefährden das Vertrauen in unser Unternehmen und können schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen. Mögliche Folgen sind unter anderem:

- Arbeitsrechtliche Abmahnungen oder die Kündigung des Arbeitsverhältnisses
- Zivilrechtliche Haftungs- und Schadensersatzansprüche
- Strafrechtliche Verfolgung und Sanktionen
- Geldbußen für das Unternehmen und die Verantwortlichen
- Nachhaltige Schädigung der Reputation der SYZYGY Gruppe

25 Mitteilungspflicht bei Verstößen

Wir tragen Mitverantwortung für die Integrität unseres Unternehmens. Werden Verstöße gegen Gesetze oder diesen Verhaltenskodex beobachtet oder vermutet, sind diese unverzüglich zu melden. Meldungen können an die direkten Führungskräfte, die Personalabteilung, die Compliance-Abteilung oder über das dafür eingerichtete Hinweisgebersystem gerichtet werden.

26 Hinweisgebendensystem

Für die Meldung von Risiken und Verstößen entlang unserer Lieferketten sowie innerhalb der SYZYGY Gruppe steht allen Mitarbeitern, freien Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten die Right-to-Speak-Hotline zur Verfügung.

Dieses Beschwerdeverfahren wird über eine sichere Plattform eines unabhängigen Drittanbieters abgewickelt. Meldungen können sowohl unter Angabe der Identität als auch vollständig anonym eingereicht werden. Alle Meldungen werden streng vertraulich und nach dem Need-to-Know-Prinzip bearbeitet.

Schutz vor Repressalien (No-Retaliation-Garantie):

Wir garantieren im Einklang mit dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG), dass Hinweisgeber, die in gutem Glauben eine Meldung einreichen, keinerlei Benachteiligungen, Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien ausgesetzt werden. Jede Form der Benachteiligung wird als schwerer Compliance-Verstoß geahndet.

Externe Meldestellen:

Unabhängig von unserem internen System steht es unseren Mitarbeitern gesetzlich frei, sich für Meldungen auch an die offiziellen externen Meldestellen des Bundes (z. B. beim Bundesamt für Justiz) zu wenden. Wir ermutigen jedoch dazu, primär unsere internen Kanäle zu nutzen, um eine schnelle und direkte Aufklärung zu ermöglichen.

27 Ansprechpartner bei Fragen

Für alle Fragen bezüglich der Auslegung, des Inhalts oder der praktischen Umsetzung dieses Verhaltenskodex stehen die Führungskräfte sowie der Compliance-Beauftragte der SYZYGY Gruppe jederzeit zur Verfügung.