

SYZYGY GROUP

SYZYGY GROUP Verhaltenskodex

Stand Juni 2024

| | |
|--|---|
| Einführung..... | 2 |
| 1. Governance | 2 |
| Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien..... | 2 |
| Fairer Wettbewerb und Kartellrecht | 3 |
| Korruptionsbekämpfung | 3 |
| Verhinderung von Geldwäsche | 4 |
| Insiderinformationen..... | 4 |
| Hinweisgebendenverfahren..... | 4 |
| 2. Soziale Verantwortung..... | 4 |
| Mitarbeitende und Arbeitsumfeld..... | 4 |
| Lieferanten..... | 6 |
| Kundenbeziehungen..... | 6 |
| 3. Datensicherheit und Datenschutz..... | 6 |
| 4. Integrität und Unternehmensethik | 7 |
| Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen..... | 7 |
| Geistiges Eigentum und Plagiate | 7 |
| 5. Umwelt und Klima..... | 7 |
| Zusätzliche Informationen..... | 8 |

SYZYGY GROUP

Einführung

Die SYZYGY AG und ihre verbundenen Unternehmen – die SYZYGY GROUP – verpflichten sich, in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit ethisch zu handeln und die höchsten Standards an Ehrlichkeit und Integrität einzuhalten. Mit unserem Verhaltenskodex haben wir eine gemeinsame Grundlage für unser Handeln geschaffen. Er ist auf der SYZYGY GROUP Website (syzygy-group.net) abrufbar. Als Tochterunternehmen der WPP-Gruppe verpflichten wir uns auch den WPP-Richtlinien, die eine Grundlage für unser Verhalten darstellen.

Der Verhaltenskodex gilt international innerhalb der SYZYGY GROUP für Vorstände, Geschäftsführende, Führungskräfte und Mitarbeitende, die sich zur Einhaltung verpflichten. Von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung des Verhaltenskodex, der für sie im SYZYGY GROUP Verhaltenskodex Lieferanten konkretisiert wurde.

Der Verhaltenskodex gibt einen Überblick über die Verhaltensanforderungen und das Werteverständnis der SYZYGY GROUP.

1. Governance

Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Die SYZYGY AG und ihre Tochtergesellschaften sind international tätig und respektieren nationale Gesetze und Vorschriften sowie auch alle anderen Gesetze mit internationaler Reichweite.

Die SYZYGY GROUP verpflichtet sich zur Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UN, des Nationalen Aktionsplans für Wirtschaft und Menschenrechte der Bundesrepublik Deutschland und des weltweit gültige Normensystem der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) zum Schutz von Arbeitnehmenden, der Europäischen Menschenrechtskonvention sowie an das Gesetz zur modernen Sklaverei (Modern Slavery Act). Sie toleriert keine Form der modernen Sklaverei, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit im Unternehmen und bei ihren Lieferanten. Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern werden respektiert.

Alle Maßnahmen im Zusammenhang mit Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Zwangsräumungen müssen die Menschenrechte und die Würde aller betroffenen Personen respektieren und schützen.

Die SYZYGY GROUP hält sich an alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Wirtschaftssanktionen und Embargos, die Beschränkungen für den Export oder Reexport von Gütern, Software,

SYZYG / GROUP

Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Die SYZYG / GROUP bekennt sich zu den Regeln eines fairen Wettbewerbs zum Vorteil aller Marktteilnehmer in allen Geschäftsbeziehungen. Die SYZYG / GROUP setzt sich dafür ein, den fairen und unverfälschten Wettbewerb zu sichern und aufrechtzuerhalten. Dieser Grundsatz ist zentraler Gedanke der weltweit existierenden Kartellgesetze und daher für die SYZYG / GROUP verpflichtend. Um sich selbst und ihre Tochtergesellschaften vor den Folgen einer Verletzung der gesetzlichen Bestimmungen zu schützen, sind sämtliche kartellrechtswidrigen Verhaltensweisen verboten.

Korruptionsbekämpfung

Die SYZYG / GROUP vertritt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption und verpflichtet sich, nur legale und ethische Geschäfte abzuschließen. Sie hält sich neben dem deutschen Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung, an das britische Bestechungsgesetz (UK Bribery Act) und das US-amerikanische Gesetz zur Bekämpfung der Korruption im Ausland (US Foreign Corrupt Practices Act).

In der SYZYG / GROUP gelten die folgenden Grundsätze, um Interessenkonflikte zu verhindern:

- Die Mitarbeitenden der SYZYG / GROUP verpflichten sich, sich weder direkt noch indirekt aus persönlichen oder familiären Gründen an Aktivitäten zu beteiligen, die mit den Unternehmen der Gruppe konkurrieren oder mit ihnen Verpflichtungen eingehen.
- Dritten, einschließlich Regierungsbeamten, Kunden und Vermittlern, dürfen keine Bestechungsgelder angeboten oder gezahlt werden und ebenso nicht angenommen werden.
- Die Sicherstellung des Verständnisses dieses Verhaltenskodex durch Schulung, Kommunikation und vorbildliches Verhalten aller Mitarbeitenden ist ein gemeinsames Ziel.
- Es werden keine persönlichen Anreize geboten, um Geschäfte abzuschließen. Angemessene Bewirtung oder gelegentliche Geschenke von geringem Wert sind erlaubt, es sei denn, der Kunde hat eine entsprechende Richtlinie.
- Persönliche oder familiäre Interessenkonflikte innerhalb der Gruppe oder mit Geschäftspartnern oder anderen Dritten, mit denen Verträge bestehen, sind unverzüglich der Geschäftsleitung mitzuteilen, so dass entsprechende Maßnahmen ergriffen werden können.

SYZYGY GROUP

- Die SYZYGY GROUP leistet keine finanziellen Zuwendungen an Parteien oder Mandatsträger und gewährt keine geldwerten Vorteile, die über das gesetzlich zulässige Maß hinausgehen. Der Umgang mit Geschenken und Bewirtungen von und an Dritte ist in einer konzernweiten Richtlinie geregelt.

Verhinderung von Geldwäsche

Die SYZYGY GROUP ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu verhindern.

Insiderinformationen

Die SYZYGY GROUP behandelt alle Informationen, die das Geschäft der SYZYGY GROUP, unserer Kunden und das Vertrauen der Anleger in die Integrität des Kapitalmarktes betreffen, vertraulich. Insbesondere ist Insider-Handel ausdrücklich verboten und vertrauliche Informationen dürfen nicht zum persönlichen Vorteil genutzt werden.

Hinweisgebendenverfahren

Die SYZYGY GROUP pflegt eine Kultur der Integrität und Transparenz. Mitarbeitende, Lieferanten und Stakeholder sollen darauf vertrauen können, dass sie ihre Bedenken ohne Vorbehalte anonym äußern können. Die SYZYGY GROUP bietet eine kostenlose anonyme Meldestelle, so dass den Hinweisgebenden keine Vergeltung drohen kann. Hier können regelwidrige Handlungen, Vorfälle und Probleme im Zusammenhang mit den Aktivitäten der Unternehmen gemeldet werden. Weitere Informationen zu dieser Meldestelle sind auf der SYZYGY GROUP Website unter „Right to Speak-Hotline“ (<https://www.syzygy-group.net/right-to-speak/>) zu finden.

2. Soziale Verantwortung

Die Einhaltung der Menschenrechte hat für WPP und die SYZYGY GROUP hohe Priorität. Vor allem die folgenden Bereiche sind von besonderer Bedeutung.

Mitarbeitende und Arbeitsumfeld

Die Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit der SYZYGY GROUP und sind entscheidend für den Geschäftserfolg. Die Gruppe ist bestrebt, eine Belegschaft aufzubauen, die

SYZYG / GROUP

gesellschaftliche Werte respektiert und eine Kultur schafft, die inklusiv ist und in der sich die Menschen zugehörig fühlen.

Das Arbeitsumfeld zeichnet sich durch Partizipation, Fairness und Vielfalt aus. Die Förderung flexibler und partizipativer Arbeitsmodelle, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind ein wesentlicher Teil von verantwortungsvoller Unternehmensführung.

Die SYZYG GROUP bietet den Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Die Mitarbeitenden werden regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsstandards sowie Sicherheitsmaßnahmen informiert und geschult, wie in unserer Arbeitsschutzrichtlinie und der Anleitung zur Ersten Hilfe festgelegt.

Die SYZYG GROUP hält sich an die geltenden nationalen Gesetze zur Arbeitszeit. Den Mitarbeitenden bietet sie eine Vergütung bestehend aus Gehältern und Sozialleistungen, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen stehen. Die Arbeitsplätze werden unter Beachtung der Richtlinie zur Ergonomie am Arbeitsplatz eingerichtet.

Die SYZYG GROUP verpflichtet sich Vielfalt und Individualität zu fördern. Die Einzigartigkeit und Unterschiedlichkeit aller Mitarbeitenden sind besonders wertvoll. Nur so können alle ihre Talente entfalten und es entstehen vielfältige neue Ideen und damit nachhaltiger Erfolg. Entsprechend der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UN und dem weltweit gültigen Normensystem der IAO zum Schutz von Arbeitnehmern, behandeln wir alle Mitarbeitenden gleich, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Alter und sexueller Identität.

Bei der Besetzung von Positionen sind wir auch den Interessen des Unternehmens verpflichtet. SYZYG GROUP ist das Prinzip der ethischen Rekrutierung sehr wichtig. Bei Einstellungen zählen die Qualifikation und die persönliche Eignung für die jeweilige Aufgabe. Hierbei wird großer Wert auf Chancengleichheit, Gleichberechtigung, Inklusion und Vielfalt bei der Auswahl und Entwicklung der Mitarbeitenden gelegt. Es wird keine Diskriminierung am Arbeitsplatz toleriert. Die Gruppe bietet den Mitarbeitenden Vereinigungsfreiheit, Tarifautonomie und das Recht auf Kollektivverträge. Zudem werden flexible Arbeitsmodelle gefördert, um ein konstruktives und inklusives Arbeitsumfeld zu erreichen.

Zwangsarbeit und Kinderarbeit werden in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UN nicht toleriert. Jugendliche werden durch die Einhaltung der Jugendschutzgesetze besonders geschützt.

SYZYGY GROUP

Die SYZYGY GROUP duldet weder den Konsum, den Besitz oder die Weitergabe von Drogen. Den Mitarbeitenden ist es verboten, am Arbeitsplatz unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol zu stehen.

Lieferanten

Die SYZYGY GROUP erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die Menschenrechte ihrer Mitarbeitenden und Geschäftspartner respektieren und die Grundsätze des SYZYGY GROUP Verhaltenskodex in ihrem Unternehmen und ihrer Lieferkette einhalten.

Lieferanten, die zum Schutz private oder öffentliche Sicherheitskräfte einsetzen, sind verpflichtet, ausreichende Kontrollen einzuführen, um grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlungen von Menschen zu verhindern.

Alle relevanten Lieferanten werden gebeten, den SYZYGY GROUP Verhaltenskodex Lieferanten zu unterzeichnen.

Kundenbeziehungen

Angesichts der Kraft der Kreativität, Einstellungen und Verhaltensweisen zu verändern, hat sich die SYZYGY GROUP dazu verpflichtet, hohe ethische Standards auf ihre Arbeit anzuwenden.

Die Unternehmen der SYZYGY GROUP werden keine Arbeiten durchführen, die gegen die Menschenrechte verstoßen. Es werden keine Aufträge ausgeführt, die Aussagen, Darstellungen oder Bilder enthalten, die gegen den allgemeinen Anstand verstoßen. Die SYZYGY GROUP berücksichtigt die Interessen von Minderheiten in der Bevölkerung angemessen, unabhängig von Rasse, Religion, nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter oder Behinderung.

Sie wird keine Arbeiten durchführen, die darauf abzielen oder darauf ausgelegt sind, in irgendeiner Weise irreführend zu sein, einschließlich sozialer, umweltbezogener und menschenrechtlicher Fragen.

3. Datensicherheit und Datenschutz

Die SYZYGY GROUP ist sich der hohen Sensibilität persönlicher Daten bewusst, die ihr von Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden, Bewerbern und Aktionären anvertraut werden. Die Sicherheit dieser Daten wird durch einen sorgfältigen und verantwortungsvollen Umgang gewährleistet. Sie hält sich strikt an die Datenschutz-Grundverordnung. Die Datenschutzhinweise sind auf der SYZYGY GROUP Website (<https://www.syzygy-group.net/datenschutzhinweise/>) einsehbar.

SYZYGY GROUP

4. Integrität und Unternehmensethik

Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen

Die SYZYGY GROUP ist verpflichtet, gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und den Aufsichtsbehörden wahrheitsgetreu Rechenschaft abzulegen. Sie ist sich der Verantwortung bewusst, vollständige, korrekte und wahrheitsgetreue Geschäftsunterlagen und Aufzeichnungen zu führen, einschließlich Finanzberichten, Qualitätsberichten, Zeitaufzeichnungen oder Spesenabrechnungen. Diese werden zeitnah und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen erstellt.

Sämtliche Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen beinhalten alle relevanten Daten und sonstigen Dokumente, die zur finanziellen und nichtfinanziellen Berichtserstattung nach geltenden Vorschriften und zur Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind.

Geistiges Eigentum und Plagiate

Die SYZYGY GROUP respektiert und erkennt geistiges Eigentum Dritter an. Dazu gehören sowohl geistige Schöpfungen wie Erfindungen und Muster als auch urheberrechtlich geschützte Werke wie zum Beispiel Bildrechte Dritter. Geistiges Eigentum wird nur in Fällen, in denen die entsprechenden Nutzungsrechte erlangt haben, verwendet. Darüber hinaus werden festgestellte Plagiate nicht in Umlauf gebracht und den zuständigen Stellen gemeldet. Der Diebstahl geistigen Eigentums ist strikt untersagt.

5. Umwelt und Klima

Der Schutz der Umwelt und des Klimas sind für die SYZYGY GROUP von großer Bedeutung. Die SYZYGY GROUP verpflichtet sich alle geltenden Umweltvorschriften einzuhalten und sich an ihre interne Umweltleitlinien zu halten. Die SYZYGY GROUP strebt danach, die Ressourcen- und Energieeffizienz in ihrer täglichen Arbeit zu steigern, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Ihr Ziel ist es, bis 2030 Klimaneutralität zu erreichen. Die Beschaffung und Nutzung von Ressourcen, wie Energie und Wasser erfolgt dabei verantwortungsbewusst.

Nähere Ausführungen finden sich in der SYZYGY GROUP Umwelt-Richtlinie.

SYZYGY GROUP

Zusätzliche Informationen

Die SYZYGY GROUP orientiert sich an den Leitlinien des Deutschen Corporate Governance Kodex, der von der Regierungskommission erarbeitet wurde und als Richtlinie für gute und verantwortungsvolle Unternehmensführung dient.

Weitere Informationen zum Kodex unter: <https://www.syzygy-group.net/corporate-governance/>

Bad Homburg v. d. H., Juni 2024

Der Vorstand